



ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ЕЛЕКТРОТЕХНИКА – ВАРНА

УТВЪРДИЛ:

БОРЯНА КЬОРЧЕВА

ДИРЕКТОР НА ПГ ПО ЕЛЕКТРОТЕХНИКА



УЧИЛИЩНА ПОЛИТИКА

за изграждане на позитивен организационен климат

Учебна 2025/2026 година

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Позитивният организационен климат в училището е основа за качествено образование, ефективна комуникация и взаимно уважение между всички участници в образователния процес. Настоящата политика цели да създаде благоприятна социална и емоционална среда, в която учители, ученици, родители и непедагогически персонал работят в дух на партньорство, толерантност и взаимопомощ.

II. ЦЕЛ

Изграждане и поддържане на позитивен организационен климат чрез сътрудничество, ефективна комуникация и отношения на загриженост между всички членове на училищната общност.

III. ЗАДАЧИ

Изграждане на работещи организационни структури в училището;

Определяне и прилагане на единни правила за ефективна комуникация между всички участници в училищната общност;

Поддържане на взаимоотношения на доверие и партньорство между учители, ученици и родители;

Осигуряване на безопасна, здравословна и подкрепяща среда за обучение и възпитание;

Стимулиране на екипния дух и взаимното уважение между педагогическия и непедагогическия персонал.

IV. ДЕЙНОСТИ

Създаване и функциониране на вътрешноучилищни структури – методически обединения, комисии, ученически парламент, училищно настоятелство и обществен съвет;

Прилагане и актуализация на Етичния кодекс на училищната общност и плана на Етичната комисия;

Спазване на единни правила за поведение и етична комуникация;

Провеждане на политика за равни възможности и недопускане на дискриминация;

Активно включване на ученическото самоуправление в обсъждане на въпроси, касаещи училищния живот;

Подкрепа на училищните традиции и ритуали чрез съвместни инициативи, насърчаващи училищния дух;

Поощряване на ученици и учители с морални и материални награди при високи постижения;

Организиране на учебен процес, насочен към интелектуалното и личностното развитие на учениците;

Разработване на механизми за сътрудничество и диалог между училището и родителите;

Поддържане и обогатяване на училищната среда и материална база.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Ефективна екипна работа между всички участници в образователния процес;

Подобрена комуникация и взаимно уважение между учители, ученици и родители;

Повишена мотивация и удовлетвореност от училищната среда;

Високо качество на образованието и устойчиво развитие на училищната култура;

Осигурена сигурна и подкрепяща среда за обучение, възпитание и труд.

VI. КОНТРОЛ И АКТУАЛИЗАЦИЯ

Контролът по изпълнението на настоящата политика се осъществява от директора, заместник-директорите и педагогическия съвет. Политиката подлежи на ежегоден преглед и актуализация при промени в нормативната уредба или по решение на педагогическия съвет.

Настоящата политика е приета на заседание на Педагогическия съвет – Протокол № 16 / 11.09. 2025 г.